



**REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO**  
**CONSEIL NATIONAL DES FORA DES ONGS**  
**HUMANITAIRES ET DE DEVELOPPEMENT**

**TERME DE RÉFÉRENCE :**

**« RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR LA REVISION  
DU PLAN STRATEGIQUE DE CONAFOHD RDC »**

**0. Contexte et justification**

La République Démocratique du Congo (RDC) est confrontée à une myriade de défis allant d'un besoin humanitaire énorme et d'un sous-développement chronique à l'instabilité politique et aux conflits armés prolongés, notamment dans la partie Est du pays. Les acteurs humanitaires, du développement et de la paix sont tous présents dans le pays pour soutenir le Gouvernement et la population. Compte tenu des défis multiformes de la RDC, et de l'énorme potentiel du pays pour renforcer la cohérence et l'efficacité des différents acteurs humanitaires et de développement et flux d'assistance, cinq plates-formes nationales humanitaires et de développement ont décidé de créer, en septembre 2022, le « Conseil National des FORA des ONG Humanitaires et de Développement de la RDC », en sigle « CONAFOHD RDC» avec comme :

Vision : « Voir l'avènement en RDC de la localisation de la réponse humanitaire qui permettra aux acteurs locaux de jouer le rôle du premier plan dans la réponse humanitaire, prendre le Co-leadership de la coordination humanitaire et s'impliquer totalement dans la transition vers le développement ».

Mission :

1. Assurer une coordination unique de toutes les plateformes humanitaires et de développement de la RDC pour leur permettre d'accroître leur influence et de parler d'une seule voix, à travers une représentation unique devant le Gouvernement, les Partenaires Humanitaires et les Bailleurs des Fonds.
2. OEuvrer pour une représentation équitable des acteurs locaux dans tous les mécanismes de coordination humanitaire en RD Congo.

Contacts: [conafhd@gmail.com](mailto:conafhd@gmail.com)

Tél: +243827770567; 0994374719 ( P.F.N: Coordo. National) +243 998 865 210 (Secrétaire Général)



3. Concourir à la matérialisation de la localisation de la réponse humanitaire à travers le plaidoyer pour faire avancer l'agenda de la localisation et la mise en pratique des résolutions du Grand Bargain.
4. Coordonner les actions de réponses humanitaires des acteurs humanitaires nationaux et locaux.
5. Mobilisation des fonds pour le renforcement des capacités programmatiques, opérationnelles, financières et logistiques des acteurs humanitaires locaux.

En plus, le CONAFOHD RDC et ses FORA membre ont conclu de mettre en œuvre l'Approche Triple NEXUS, c'est-à-dire les liens entre les interventions Humanitaires, de Développement et Paix avec pour objectif de réduire les besoins humanitaires, les vulnérabilités et les risques à long terme, tout en s'attaquant aux facteurs et causes sous-jacentes des crises. Cette approche vise à une meilleure implication et complémentarité entre les actions des différentes parties prenantes (Gouvernement, ONG N/L, ONGI, Agences du Système des Nations Unies, Partenaires Techniques et Financiers et Bailleurs de Fonds). Des actions simultanées dans les trois piliers du Nexus sont considérées comme plus efficaces, y compris dès le début d'une crise.

Le CONAFOHD RDC intervient à travers quatre piliers, à savoir :

1. Coordination et Pouvoir
2. Financements de qualité
3. Renforcement des capacités / Transfert des compétences
4. Partenariat équitable

Face aux défis et perspectives d'avenir, il devient impératif pour CONAFOHD RDC de :

- Évaluer de manière rigoureuse et participative les performances, les résultats et les limites de son plan stratégique 2019–2024.
- Capitaliser les acquis et les leçons apprises pour renforcer son positionnement institutionnel.
- Co-construire un nouveau Plan Stratégique triennal (2026–2028) aligné sur les aspirations des communautés, les priorités gouvernementales, et les partenariats techniques et financiers, tout en tenant compte de ses propres capacités et ambitions de croissance.

Cette démarche vise à assurer une plus grande cohérence stratégique, efficacité opérationnelle et durabilité des actions de CONAFOHD dans un environnement de plus en plus complexe, changeant et compétitif.

Afin d'assurer une meilleure structuration et professionnalisation non seulement de CONAFOND RDC, mais également des FORA constitutifs et leurs ONG N/L membres, le CONAFOHD RDC souhaite recruter un consultant pour élaborer un Plan Stratégique Quinquennal concret, durable et inclusif, et servira de comme une boussole

indiquant non seulement la position actuelle, mais aussi la destination que CONAFOHD RDC veut atteindre à l'horizon 2028.

## **I. Objectif général**

L'objectif principal de cette consultation est de revoir et actualiser l'ancien plan stratégique et produire le plan Stratégique triennal 2026-2028, adapté aux avancées sur la localisation et la dynamique actuelle dans laquelle le CONAFOHD RDC est pleinement engagé comme moteur du changement dans la matérialisation de la localisation de la réponse humanitaire et de développement et de renforcement des capacités/transfert des compétences des acteurs nationaux et locaux humanitaires et de développement en RD Congo.

## **2. Objectifs spécifiques**

Le consultant devra :

1. Analyser l'ancien plan stratégique pour évaluer le degré de sa mise en œuvre et l'adéquation avec le contexte actuel.
2. Sur bases de points recueillis après discussions avec les personnes clé de CONAFOHD et fora membres, proposer un plan stratégique incluant toutes les aspirations exprimées.
3. Proposer un plan pour atteindre les objectifs stratégiques et les domaines de résultats clés de CONAFOHD RDC.
4. Développer un cadre de résultats et de ressources du plan stratégique de CONAFOHD RDC accompagné d'un budget pour la mise en œuvre.
5. Proposer des stratégies et mécanismes de suivi et d'évaluation pour assurer la mise en œuvre efficace du Plan Stratégique.
6. Produire des manuels stratégiques pour certains outils clé du plan stratégique

## **3. Résultats attendus**

- Un diagnostic de gaps et domaines de progression du plan stratégique actuel du CONAFOHD -RDC.
- Une stratégie claire et adaptée aux objectifs du CONAFOHD-RDC.
- Un Plan Stratégique à l'horizon 2028.
- Manuel de procédures et politiques de FOHAL

## **4. Durée de la mission**

La mission est prévue pour une durée totale de 30 jours maximum.

## **5. Livrables attendus**

1. Rapport de diagnostic de gaps et domaines de progression du plan stratégique.
2. Plan Stratégique triennal (2026-2028).

Contacts: [conafohd@gmail.com](mailto:conafohd@gmail.com)  
Tél: +243827770567; 0994374719 ( PFN: Coordo. National) +243 998 865 210 (Secrétaire Général)



3. Budget prévisionnel complet.
4. Manuel de procédures et politiques de FOHAL
5. Rapport final de la mission.

## 6. Profil du consultant recherché

- Titulaire d'un diplôme universitaire/certificat de formation professionnelle en gestion de projets ou équivalent
- Expérience d'au moins 5 ans dans la planification stratégique d'ONG.
- Bonne connaissance du secteur humanitaire et de développement.
- Excellente capacité rédactionnelle en français.
- Esprit de synthèse, rigueur et sens de l'innovation.
- Connaissance approfondie du contexte de la RDC et des enjeux liés à l'action humanitaire et de développement.
- Expérience dans l'élaboration de stratégies et de plans d'action.
- Excellentes capacités rédactionnelles et de communication.
- Maîtrise des outils de communication digitale.
- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe.

## 7. Dossier de candidature

Le dossier de candidature devra comprendre :

- **Une offre technique :**
  - Une lettre de motivation.
  - Un CV détaillé à jour.
  - Une proposition technique décrivant la méthodologie, le calendrier et les outils proposés.
  - Des références de missions similaires.
- **Une proposition financière détaillée.**
  - Une offre financière : L'offre doit détailler toutes les dépenses.

Les dossiers de candidature doivent être envoyés par courriel à l'adresse suivante : **conafohd@gmail.com et emile@conafohd.org**

## Modalités de paiement

Le budget de la mission sera négocié selon le profil du Consultant et la charge de travail.

Le paiement s'effectuera en trois tranches :

- 30% à la signature du contrat.
- 40% après la remise du draft du Plan Stratégique.

---

Contacts: [conafohd@gmail.com](mailto:conafohd@gmail.com)  
Tél: +243827770567; 0994374719 ( PFN: Coordo. National) +243 998 865 210 (Secrétaire Général)



- 30% après validation finale et remise des livrables.

### **Date limite de soumission**

La date limite de soumission des candidatures est fixée au 30 janvier 2026. les candidatures soumises après cette date ne seront pas prises en considération.

***N.B. : Seul le/la candidat.e retenu.e sera contacté.e pour la suite du processus de sélection.***

Pour toute question ou information complémentaire, veuillez contacter :

- De-Joseph KAKISINGI MIBI, Coordinateur National :
    - Numéro : **+243 994 374 719** ;
    - E-mail : **dejoseph@conafohd.org**
  - Emile MUDERHWA BAHOGWERHE, Chargé des Ressources Humaine :
    - Numéro : **+243 998 188 132**
    - E-mail : **emile@conafohd.org**
- 

### **AUTRES DISPOSITIONS :**

Le CONAFOHD RDC se réserve le droit de relancer l'appel à manifestation d'intérêt dans le cas où les candidatures reçues n'auraient pas été satisfaisantes.

### **CORRUPTION, CONFLITS D'INTERETS, EXPLOITATION, ABUS ET HARCELEMENT SEXUELS**

**Fraude, corruption** : les candidat.e.s doivent respecter les règles d'éthique les plus strictes lors de la signature et de l'exécution des contrats. En particulier, ils doivent éviter tout acte de corruption et toute manœuvre frauduleuse, collusive, coercitive ou obstructive dans le but de se voir octroyer ou obtenir un contrat par le CONAFOHD RDC. Tout comportement déviant fera l'objet de sanctions appropriées : résiliation du contrat, exclusion des contrats futurs attribués par le CONAFOHD RDC, licenciement du personnel du CONAFOHD RDC coupable de ces actes.

**Conflits d'intérêts** : les règles du CONAFOHD RDC exigent que toute personne/organisation soumettant une candidature ne soit pas en situation de conflit d'intérêts. Le scénario suivant peut être envisagé :

- Le/La candidat.e a une relation familiale étroite ou d'affaires avec un membre du personnel du CONAFOHD RDC : (i) qui est directement ou indirectement impliqué dans la préparation des documents d'appel d'offres ou des spécifications du contrat, et/ou dans le processus d'évaluation dudit contrat, ou (ii) qui pourraient être impliqués dans l'exécution ou la supervision du même contrat.

Le terme « **Exploitation, Abus et Harcèlement Sexuels (EAHS)** » comprend les significations suivantes :

- « **Exploitation sexuelle** », définie comme l'abus ou la tentative d'abuser d'un état de vulnérabilité, d'un pouvoir différentiel ou d'une confiance à des fins sexuelles, y compris mais sans s'y limiter, le fait de tirer profit financièrement, socialement ou politiquement de l'exploitation sexuelle d'une autre personne.
- « **Abus sexuel** », défini comme toute intrusion physique ou menace d'intrusion physique de nature sexuelle, soit par la force ou dans des conditions inégales ou par la coercition.
- « **Harcèlement sexuel** », défini comme toute avance sexuelle indésirable, demande de faveurs sexuelles ou autre comportement verbal ou physique avec une connotation sexuelle par le/la candidat.e contractant envers un membre du personnel du CONAFOHD RDC.

Tout.e candidat.e qui s'avère être en situation de conflit d'intérêts ou d'exploitation, d'abus ou de harcèlement sexuelle ne se verra pas accorder un contrat du CONAFOHD RDC.

**Coordination CONAFOHD RDC**



Contacts: [conafhd@gmail.com](mailto:conafhd@gmail.com)

Tél: +243827770567; 0994374719 ( PFN: Coordo. National) +243 998 865 210 (Secrétaire Général)

